

Equivalência ao 1º ano do MGERH  
para licenciados pré-Bolonha em GRH pela ESCE

Tendo em conta os objectivos do Processo de Bolonha assim como as recomendações que têm vindo a ser feitas pelo CRUP a par das práticas em uso noutros estabelecimentos de ensino superior em Portugal, considera-se que, a requerimento dos interessados no acto da matrícula, pode ser atribuída equivalência total ao 1º ano do Mestrado em GERH de acordo com o seguinte plano:

<b>UC fonte (lic. Pré-Bolonha)</b>	<b>ECTS</b>	<b>UC do MGERH</b>	<b>ECTS</b>
Gestão Estratégica (3º ano)*	5.5	Gestão Estratégica	6.0
Estratégia de Recursos Humanos (4º ano)*	5.5	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	6.0
Sistemas e Políticas de Emprego (4º ano)*	5.5	Sistemas e Políticas de Emprego	6.0
Gestão da Qualidade (4º ano) e Gestão da Inovação (4º ano)	4.5 4.5	Gestão do Conhecimento e da Aprendizagem Organizacional	6.0
Métodos Quantitativos (4º ano) e Opção II (3º ano)	5.5 5.0	Métodos e Técnicas de Investigação em GRH	6.0
Teoria e Análise de Projectos (3º ano)*	5.0	Gestão de Projectos	6.0
Gestão Internacional (4º ano)	5.0	Gestão Internacional de Recursos Humanos	6.0
Economia do Trabalho (4º ano)	5.5	Gestão de Quadros	6.0
Sistemas de Apoio à Decisão (4º ano)	4.5	Negociação e Gestão de Conflitos	6.0
Projecto em GRH (4º ano)	6.0	Projecto em GRH	6.0
<b>Total de ECTS</b>	<b>62.0</b>		<b>60.0</b>

\* Estas UC já constam do actual plano de equivalências aprovado pelo Conselho Científico

21 de Julho de 2011

A Direcção do Mestrado