



IPS Instituto
Politécnico de Setúbal
Escola Superior de
Ciências Empresariais



INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL

ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS EMPRESARIAIS

MESTRADOS

SERVIÇOS CENTRAIS

- > T. [+351] 265 548 820
- > E. ips@sc.ips.pt

ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DE SETÚBAL

- > T. [+351] 265 790 000
- > E. info@estsetubal.ips.pt

ESCOLA SUPERIOR DE EDUCAÇÃO

- > T. [+351] 265 710 800
- > E. secretaria@ese.ips.pt

ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS EMPRESARIAIS

- > T. [+351] 265 709 300
- > E. info@esce.ips.pt

ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DO BARREIRO

- > T. [+351] 212 064 660
- > E. info@estbarreiro.ips.pt

ESCOLA SUPERIOR DE SAÚDE

- > T. [+351] 265 790 300
- > E. info@ess.ips.pt

O IPS INTEGRA ATUALMENTE CINCO ESCOLAS SUPERIORES:

- ▶ ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DE SETÚBAL
- ▶ ESCOLA SUPERIOR DE EDUCAÇÃO
- ▶ ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
- ▶ ESCOLA SUPERIOR DE SAÚDE
- ▶ ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA DO BARREIRO

COM UMA OFERTA FORMATIVA MUITO DIVERSIFICADA AO NÍVEL DE

- ▶ LICENCIATURAS
- ▶ MESTRADOS
- ▶ PÓS-GRADUAÇÕES
- ▶ CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO TECNOLÓGICA
- ▶ CURSOS LIVRES

Missão

O Instituto Politécnico de Setúbal, como Instituição de Ensino Superior, procura, de forma permanente e em articulação com os parceiros sociais, contribuir para a valorização e desenvolvimento da sociedade em geral e da região de Setúbal, em particular, através de atividades de formação terciária, de investigação e de prestação de serviços, que concorram para a criação, desenvolvimento, difusão e transferência de conhecimento e para a promoção da ciência e da cultura.

O Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) é uma instituição pública de ensino superior, que desde o início enveredou por caminhos inovadores e pouco explorados, numa clara aposta em formação de elevado nível cultural, científico, artístico, técnico e profissional.

O aumento do número de cursos, especialmente em horário pós-laboral, a par da diversificação da oferta formativa, suportada numa sólida política de qualidade do ensino e da investigação em estreita articulação com as necessidades sociais e do mercado de trabalho, contribuem para uma oferta flexível e adequada aos diferentes perfis de formação dos estudantes que pretendam

prosseguir os estudos ou dos profissionais que visem aprofundar competências e adquirir conhecimentos técnico-científicos.

A natureza da formação oferecida pelo IPS tem potenciado o estabelecimento de dezenas de protocolos de colaboração com diversas instituições do distrito de Setúbal, no âmbito da organização de estágios curriculares, a fixação de quadros técnicos nas instituições, a (re)qualificação de profissionais e a prestação de serviços em diferentes áreas. Esta dinâmica tem potenciado igualmente a criação de redes de cooperação interinstitucional e uma contribuição efetiva para o desenvolvimento regional.



SERVIÇOS DE APOIO AO ESTUDANTE

Os Serviços de Ação Social (SAS) têm como principal objetivo a criação das melhores condições de estudo, apoiando os estudantes através de bolsas de estudo, alojamento, alimentação, serviços de saúde e apoio a atividades desportivas e culturais.



EMPREENDEDORISMO & INOVAÇÃO

A Unidade de Apoio à Inovação, I&D e Empreendedorismo (UAID-IPS), é responsável pela gestão e comunicação dos programas de ciência e conhecimento.

Aos alunos de pós-graduação e mestrado do IPS a UAID-IPS possibilita:

A integração em equipas de projetos de investigação nacionais e internacionais, através de unidades curriculares de projeto ou bolsas de investigação;

A iniciação à produção científica através da elaboração, em co-autoria de artigos científicos;

A participação em programas e concursos de apoio ao empreendedorismo e ao desenvolvimento de ideias de negócio;

O apoio à criação de empresas baseadas no conhecimento e inovação, nomeadamente através do apoio à elaboração do plano de negócio, obtenção de financiamento e incubadora de empresas.



ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS EMPRESARIAIS



Entrada principal da Escola Superior de Ciências Empresariais, no Campus do IPS em Setúbal.

Missão

Ensinar, investigar e prestar serviços na área das Ciências Empresariais, com os mais elevados níveis éticos e de qualidade, dignificando o Homem, contribuindo, em parceria com a comunidade, para a promoção do desenvolvimento do país, em geral, e da região de Setúbal, em particular.



INTERNACIONALIZAÇÃO

O Centro para a Internacionalização e Mobilidade (CIMOB-IPS) é a estrutura que coordena e gere os programas de mobilidade internacional do IPS.

PROGRAMAS ATUALMENTE EM VIGOR

ERASMUS

Mobilidade dentro do espaço Europeu, no âmbito dos estudos e estágios, para alunos de licenciatura e mestrado;

PROGRAMAS INTENSIVOS ERASMUS

Programas de curta duração, em áreas de estudo específicas;

BOLSAS LUSO-BRASILEIRAS SANTANDER UNIVERSIDADES

Mobilidade de estudantes para instituições de ensino superior Brasileiras, para alunos de licenciatura e mestrado;

BOLSAS IBERO-AMERICANAS SANTANDER UNIVERSIDADES

Mobilidade de estudantes de licenciatura com mais de 120 ECTS e estudantes de mestrado, para Instituições de Ensino Superior da América Latina;

MACAU

Intercâmbio de estudantes de licenciatura nas áreas da informática e ciências empresariais para o Instituto Politécnico de Macau.

A ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS EMPRESARIAIS (ESCE/IPS) FOI CRIADA EM 1994 E DESDE SEMPRE PROCUROU CRIAR UMA ESTRATÉGIA DE DIFERENCIAÇÃO, APOSTANDO NUM ENSINO DE QUALIDADE, APOIADO NAS NOVAS TECNOLOGIAS E ORIENTADO PARA A REALIDADE DO TECIDO EMPRESARIAL.

O objetivo da ESCE/IPS é o de formar profissionais flexíveis, dinâmicos, que aliem conhecimentos gerais de gestão com uma especialização em determinado domínio (contabilidade, finanças, recursos humanos, marketing, sistemas de informação ou logística).

A oferta formativa da ESCE/IPS inclui licenciaturas, pós-graduações e mestrados que permitem aos estudantes continuar a sua formação e valorizar as suas competências académicas.

MESTRADOS

Os mestrados da ESCE/IPS pretendem proporcionar formação avançada nas áreas da Gestão. São cursos especialmente orientados para a obtenção de qualificações que permitam o desempenho de funções qualificadas nos diversos ramos das ciências empresariais, bem como a aquisição de novos conhecimentos e competências e o aprofundar de conceitos nas diferentes áreas de especialização.

MESTRADO

CONTABILIDADE E FINANÇAS

RAMOS DE ESPECIALIZAÇÃO

CONTABILIDADE
FINANÇAS

DIRETORA DO CURSO

PROF.^a. DOUTORA TERESA ALVES

ESTRUTURA DO CURSO

DURAÇÃO
4 SEMESTRES

CRÉDITOS

120

HORÁRIO

PÓS-LABORAL
2.^a, 4.^a E 6.^a A PARTIR DAS 18H30

REGIME

PRESENCIAL

PROPINAS

990,00 EUR/ANO

CONDIÇÕES DE ADMISSÃO

Detentores de um grau de licenciatura (Bolonha ou pré-Bolonha), ou que possuam qualificação equivalente, nas áreas da contabilidade e/ou finanças, das ciências empresariais, da gestão ou da economia.

OBJETIVOS DO CURSO

O mestrado em Contabilidade e Finanças tem como principal objetivo desenvolver nos formandos capacidades de análise e pesquisa nesta área das ciências empresariais. Procura-se também incentivar o desenvolvimento de competências na área da comunicação e capacidade argumentativa, adotando terminologia clara e adequada a audiências especialistas e não especialistas, através do incentivo à exposição e discussão e do formato pedagógico participativo.

O conjunto das unidades curriculares têm em vista proporcionar aos alunos os instrumentos necessários à elaboração de uma dissertação de natureza científica ou um trabalho de projeto aplicado, para a obtenção do grau de mestre.

ÁREAS DE INTERVENÇÃO

Durante o curso, os formandos terão oportunidade de desenvolver competências específicas que lhes permitam:

Aprofundar os conhecimentos específicos na área da Contabilidade e das Finanças;

Consolidar conhecimentos gerais de gestão que estão na base de um desempenho profissional de qualidade, de acordo com as atuais exigências do mercado de trabalho.

PLANO DE ESTUDOS

1.º Ano > 1.º Semestre	ECTS	1.º Ano > 2.º Semestre	ECTS
Finanças Empresariais	4	Estratégia Financeira Empresarial	4
Avaliação do Desempenho Empresarial	3,5	Análise e Modelização de Dados	4
Gestão de Resultados	4	Contabilidade Pública – Uma ótica de Gestão	4
Gestão Internacional	3,5	Fiscalidade Internacional	4
Mercados e Produtos Financeiros	4	Informação Contabilística dos Grupos Económicos	4
Gestão de Tecnologias e Sistemas de Informação	3,5	Gestão e Divulgação do Risco	4
Sistemas de Informação para Contabilidade e Finanças	3,5	Ética e Responsabilidade Social	2
Teoria e Investigação em Contabilidade	4	Teoria e Investigação em Finanças	4
2.º Ano			ECTS
Métodos e Técnicas de Investigação em Contabilidade e Finanças			5
Dissertação ou Relatório de Estágio ou Relatório de Projecto			55



“Durante o curso demiti-me da empresa onde exercia a atividade de Técnica Oficial de Contas por conta de outrem, tendo criado posteriormente a minha própria empresa de contabilidade. Tal só foi possível pelo facto de ter frequentado o curso de mestrado em Contabilidade e Finanças na ESCE/IPS. Este proporcionou-me distinção no mercado de trabalho em que estou inserida aumentando, conseqüentemente, as minhas possibilidades de triunfar na área. Com a sua conclusão, esse reconhecimento foi reforçado tornando viável a minha empresa. A nível pessoal foi também uma mais-valia já que pude constatar que a investigação em contabilidade é uma atividade bastante interessante e com a qual pretendo manter ligação.”

Anabela Silva,
Gerente de empresa de Contabilidade

MESTRADO

CIÊNCIAS EMPRESARIAIS

RAMOS DE ESPECIALIZAÇÃO

GESTÃO LOGÍSTICA

GESTÃO DE PME

DIRETOR DO CURSO

PROF. DOUTOR SILVA RIBEIRO

ESTRUTURA DO CURSO

DURAÇÃO

4 SEMESTRES

CRÉDITOS

120

HORÁRIO

PÓS-LABORAL

2ª, 3ª E 5ª A PARTIR DAS 18H30

REGIME

PRESENCIAL

PROPINAS

990,00 EUR/ANO

CONDIÇÕES DE ADMISSÃO

Detentores de um grau de licenciatura (Bolonha ou pré-Bolonha), ou que possuam qualificação equivalente, nas áreas das ciências empresariais, da gestão ou da economia;

Profissionais licenciados que desempenhem funções de gestão;

Licenciados que iniciem possuir competências e conhecimentos correspondentes a um dos ramos - Gestão Logística ou Gestão de PME;

OBJETIVOS DO CURSO

O mestrado em Ciências Empresariais tem como objetivo contribuir para o desenvolvimento de competências associadas às atividades quotidianas e emergentes das organizações no domínio da Gestão, bem como das competências específicas em cada uma das especializações disponibilizadas. Pretende-se que o curso seja uma importante fonte de valor para cada participante e que os prepare para um elevado desempenho técnico, capacidade de liderança e para o desenvolvimento e inovação das organizações.

ÁREAS DE INTERVENÇÃO

Durante o curso, os formandos terão oportunidade de desenvolver competências específicas que lhes permitam:

Ser capazes de conceber e implementar processos técnicos associados à atividade quotidiana nas organizações tendo por diretriz a melhoria contínua, a inovação e a eficaz resolução de problemas;

Saber interpretar os modelos que enformam a atividade profissional;

Promover atitudes favoráveis ao trabalho em equipa e desenvolver comportamentos eficazes na relação profissional;

Consolidar competências específicas em cada uma das especializações.

É de salientar que os estudantes que obtenham o grau de mestre em Ciências Empresariais, no ramo de Gestão Logística, e que possuam experiência profissional na área, poderão candidatar-se à Certificação Logística Europeia de nível Master, sem necessidade de provas adicionais.

PLANO DE ESTUDOS

1.º Ano > 1.º Semestre	ECTS	1.º Ano > 2.º Semestre	ECTS
Comportamento Organizacional	4	Gestão PME	
Direito nas Organizações	4	Controlo de Gestão	4
Economia Global	4	Gestão Comercial	4
Finanças	4	Gestão da Produção	4
Gestão da Informação	4	Gestão da Qualidade	4
Inovação, Estratégia e Competitividade	4	Internacionalização	4
Marketing Empresarial	4	Seminários II	6
Seminários I	2	Opção - Estratégia Cadeia de Abastecimento ou Gestão de Recursos Humanos	4
		Gestão Logística	
		Avaliação da Performance Logística	4
		Estratégia da Cadeia de Abastecimento	4
		Gestão Avançada Processos e Operações	4
		Gestão da Cadeia de Abastecimento	4
		Optimização Logística	4
		Seminários II	6
		Tecnologias de Suporte à Gestão Logística	4
2.º Ano			ECTS
Metodologias Investigação			4
Métodos Quantitativos			4
Seminário Projeto Investigação			2
Dissertação/Projeto			50



“O curso de Mestrado em Ciências Empresariais, ramo Gestão de PME, foi uma oportunidade de sistematizar os conhecimentos empíricos de gestão recolhidos no desenvolvimento da atividade profissional por um lado, e por outro, de adquirir competências específicas focalizadas na vertente de investigação. Estas eram as expectativas iniciais, alcançadas, devido em grande parte às competências e motivações do corpo docente. Aconselho vivamente a frequência deste mestrado para todos os que desejem aprofundar ou completar as competências em Ciências Empresariais num ambiente académico informal mas exigente.”

António Almeida,
Consultor e Técnico Oficial de Contas

MESTRADO

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

DIRETOR DE CURSO

PROF. DOUTOR
ANTÓNIO ALMEIDA

ESTRUTURA DO CURSO

DURAÇÃO
4 SEMESTRES

CRÉDITOS
120

HORÁRIO

PÓS-LABORAL
4ª, 5ª E 6ª A PARTIR DAS 18H30
SÁBADOS A PARTIR DAS 9H30

REGIME

PRESENCIAL

PROPINAS

990,00 EUR/ANO

CONDIÇÕES DE ADMISSÃO

Detentores de um grau de licenciatura (Bolonha ou pré-Bolonha), ou que possuam qualificação equivalente, na área da gestão de recursos humanos

Detentores de um grau de licenciatura numa outra área científica, desde que exerçam funções na área da gestão de recursos humanos

OBJETIVOS DO CURSO

O mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos visa contribuir para reforçar a profissionalização desta área particular da gestão, através do desenvolvimento de conhecimentos e de competências em áreas estratégicas de ação procurando, simultaneamente, desenvolver a capacidade de participação na definição das estratégias organizacionais e na gestão autónoma de projetos e de equipas.

ÁREAS DE INTERVENÇÃO

Durante o curso, os formandos terão oportunidade de desenvolver competências específicas que lhes permitam:

Compreender a dimensão estratégica do funcionamento das organizações;

Conhecer os fatores dinâmicos da competitividade e os fenómenos associados à globalização económica;

Desenvolver a capacidade de gestão de projetos e de equipas;

Resolver problemas autonomamente;

Aumentar a capacidade de reflexão crítica;

Compreender a relação entre a estratégia de recursos humanos e a estratégia global da organização;

Conhecer os mecanismos associados aos processos de aprendizagem organizacional e de funcionamento do mercado de trabalho;

Compreender o papel das políticas públicas de emprego e de formação;

Conhecer o papel dos quadros, enquanto grupo profissional, nas organizações modernas;

Compreender a relação entre as culturas nacionais e as práticas de gestão de recursos humanos;

Refletir sobre o papel dos recursos humanos nos processos de internacionalização das organizações;

Entender a natureza dos conflitos no contexto das organizações.

PLANO DE ESTUDOS

1º Ano > 1º Semestre	ECTS	1º Ano > 2º Semestre	ECTS
Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional	6	Gestão de Projetos	6
Gestão Estratégica	6	Gestão de Quadros	6
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	6	Gestão Internacional de Recursos Humanos	6
Métodos e Técnicas de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	6	Negociação e Gestão de Conflitos	6
Sistemas e Políticas de Emprego	6	Projeto em Gestão de Recursos Humanos	6
2º Ano > 1º Semestre	ECTS		
Seminário			10
Dissertação, Trabalho de Projeto ou Estágio			50



“O Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos da ESCE/IPS permitiu-me consolidar conhecimentos ao nível da gestão estratégica de recursos humanos e deu-me a oportunidade de reforçar competências críticas e transversais que dão resposta às exigências atuais da minha atividade profissional, quer pelo contacto com práticas organizacionais de excelência, quer pela qualidade do ensino e pela discussão de soluções inovadoras para a gestão de recursos humanos.”

Carla Silva

Técnica Superior de Recursos Humanos na Administração do Porto de Sines

MESTRADO

SEGURANÇA E HIGIENE NO TRABALHO

DIRETORES DE CURSO

PROF. DOUTOR PAULO LIMA (ESCE/IPS) E PROF. DOUTOR FILIPE DIDELET PEREIRA (ESTS/IPS)

ESTRUTURA DO CURSO

DURAÇÃO
4 SEMESTRES

CRÉDITOS
120

HORÁRIO

PÓS-LABORAL
3ª, 4ª E 5ª A PARTIR DAS 18H30

REGIME
PRESENCIAL

PROPINAS

1º ANO: 2.000 EUR/ANO
2º ANO: 990 EUR/ANO

CONDIÇÕES DE ADMISSÃO

Detentores de um grau de licenciatura (Bolonha ou pré-Bolonha), ou que possuam qualificação equivalente, nas áreas das engenharias, das ciências empresariais, da psicologia, da sociologia, das ciências farmacêuticas, do direito, etc.

OBJETIVOS DO CURSO

O mestrado em Segurança e Higiene no Trabalho é uma realização conjunta da ESTSetúbal/IPS e da ESCE/IPS, e está organizado de forma a proporcionar aos detentores de cursos superiores a obtenção e aprofundamento de competências sustentadas que permitam a melhoria do desempenho profissional nos setores Industriais e de Serviços, nas áreas de Higiene no Trabalho, Risco e Segurança, mas sem negligenciar a Investigação & Desenvolvimento. Pretende-se a formação de profissionais altamente qualificados para exercer funções técnicas e de gestão a nível da segurança no trabalho mas que possuam também competências alargadas em outras funções transversais como a Qualidade, a Análise de Risco, a realização de Auditorias, a Gestão de Comportamentos Seguros, a Gestão da Emergência e a Cultura de Segurança.

ÁREAS DE INTERVENÇÃO

O mestrado em Segurança e Higiene no Trabalho confere o acesso ao CAP de Técnico Superior de Segurança no

Trabalho, Nível VII (de acordo com a Lei nº 42/2012, de 28 de Agosto) e fornece competências que permitem o desenvolvimento de atividades nas seguintes áreas:

Fiabilidade e Risco;

Sistemas de Gestão de Segurança e Higiene no Trabalho;

Segurança no Trabalho;

Higiene no Trabalho;

Gestão de Risco;

Segurança Comportamental.

PLANO DE ESTUDOS

1º Ano > 1º Semestre	ECTS	1º Ano > 2º Semestre	ECTS
Controlo de Riscos Profissionais	3	Concepção e Gestão da Formação	2
Estatística e Fiabilidade	2	Ergonomia	3
Gestão das Organizações	2	Gestão da Prevenção	5
Higiene do Trabalho	7	Organização da Emergência	5
Identificação e Avaliação de Riscos	4	Projeto Individual em Contexto Real de Trabalho	9
Legislação, Regulamentação e Normalização	3	Psicossociologia do Trabalho	3
Segurança no Trabalho	7	Sistemas de Gestão da Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho	3
Técnica de Informação, Comunicação e Negociação	2		
2º Ano > 1º Semestre	ECTS	2º Ano > 2º Semestre	ECTS
Análise e Gestão de Riscos	5	Projeto Individual Final	42
Auditoria e Sistemas de Gestão da SHST	6		
Gestão da Informação e Organização para a Segurança Comportamental	5		
Métodos e Técnicas de Investigação Aplicada	2		



“O Mestrado em Segurança e Higiene no Trabalho apresentou-se como uma ferramenta extremamente valiosa para o desenvolvimento de competências na área. Os momentos de aprendizagem, reflexão e partilha, resultado da interdisciplinaridade do corpo docente e dos alunos participantes, tornaram este Mestrado particular e especial, no qual evidencio a capacidade técnico-científica, o rigor, a exigência, o apoio inestimável bem como o estímulo dispensado ao longo de todo o processo formativo.”

Manuela Alves

Directora de Recursos Humanos na empresa Águas do Sado, SA

MESTRADO

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO ORGANIZACIONAIS

DIRETOR DE CURSO
PROF. DOUTOR JOSÉ GAIVÉO

ESTRUTURA DO CURSO

DURAÇÃO
4 SEMESTRES

CRÉDITOS
120

HORÁRIO
PÓS-LABORAL
3ª E 5ª A PARTIR DAS 18H30
SÁBADO A PARTIR DAS 9H00

REGIME
PRESENCIAL

PROPINAS
990,00 EUR/ANO

CONDIÇÕES DE ADMISSÃO
Detentores de um grau de licenciatura (Bolonha ou pré-Bolonha), ou que possuam qualificação equivalente.

OBJETIVOS DO CURSO

O mestrado em Sistemas de Informação Organizacionais tem como objetivo assegurar o desenvolvimento de competências associadas à capacidade de conceção, desenvolvimento e implementação de processos técnicos associados à atividade quotidiana nas organizações em equipas multidisciplinares tendo por diretriz a melhoria contínua, a inovação e a eficaz resolução de problemas concretos, emergentes no desenvolvimento das atividades das organizações.

ÁREAS DE INTERVENÇÃO

Durante o curso, os formandos terão oportunidade de desenvolver competências específicas que lhes permitam trabalhar nas seguintes áreas:

- Consultoria e Auditoria em Sistemas e Tecnologias de Informação;
- Gestão de Sistemas e Tecnologias de Informação;
- Gestão de Projetos;
- Coordenação de Equipas de Desenvolvimento e Implementação de Sistemas;
- Gestão da Segurança da Informação.

PLANO DE ESTUDOS

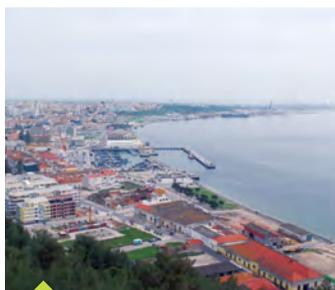
1º Ano > 1º Semestre	ECTS	1º Ano > 2º Semestre	ECTS
Comportamento Organizacional	6	Auditoria e Continuidade do Negócio	6
Gestão das Tecnologias de Informação e Comunicação	6	Estratégia em Sistemas de Informação	6
Informação Financeira	6	Gestão do Risco	6
Inovação, Estratégica e Competitividade	6	Sistemas de Informação e Organizações	6
Segurança da Informação	6	Teoria e Gestão da Qualidade em Projetos de Sistemas de Informação	6
2º Ano > 1º Semestre	ECTS	2º Ano > 2º Semestre	ECTS
Seminário	10	Dissertação ou Trabalho de Projeto	50



“O Mestrado em Sistemas de Informação Organizacionais, através de um corpo docente conceituado e muito experiente, da interação e troca de experiências com diversas áreas de conhecimento ligadas aos Sistemas de Informação, proporciona uma visão abrangente e de sustentabilidade, tendo presente a envolvente de constante alteração e permanente desafio a que as organizações estão sujeitas aos vários domínios. A abordagem utilizada nas aulas permitiu o desenvolvimento de competências para o trabalho de grupo, de uma maior facilidade de comunicar e obter compromissos entre as equipas, numa maior capacidade de resolução dos casos reais.”

Durval Ferreira
Especialista de Informática no Instituto de Gestão Financeira e Equipamentos na Justiça

O DISTRITO DE SETÚBAL



SETÚBAL
Uma das principais portas de entrada na Europa



PRAÇA DO BOCAGE

Região de enorme riqueza cultural e arquitetónica e beleza natural, o distrito de Setúbal é delimitado a norte com os distritos de Lisboa e de Santarém, a leste com os distritos de Évora e de Beja, a sul com o distrito de Beja e a oeste com o Oceano Atlântico. É o 8º maior distrito português, com uma população residente de 851.232 das quais 779.373 na Península de Setúbal, região integrada na Grande Área Metropolitana de Lisboa, onde vivem 2,82 milhões de pessoas (dados de acordo com o Censos 2011).

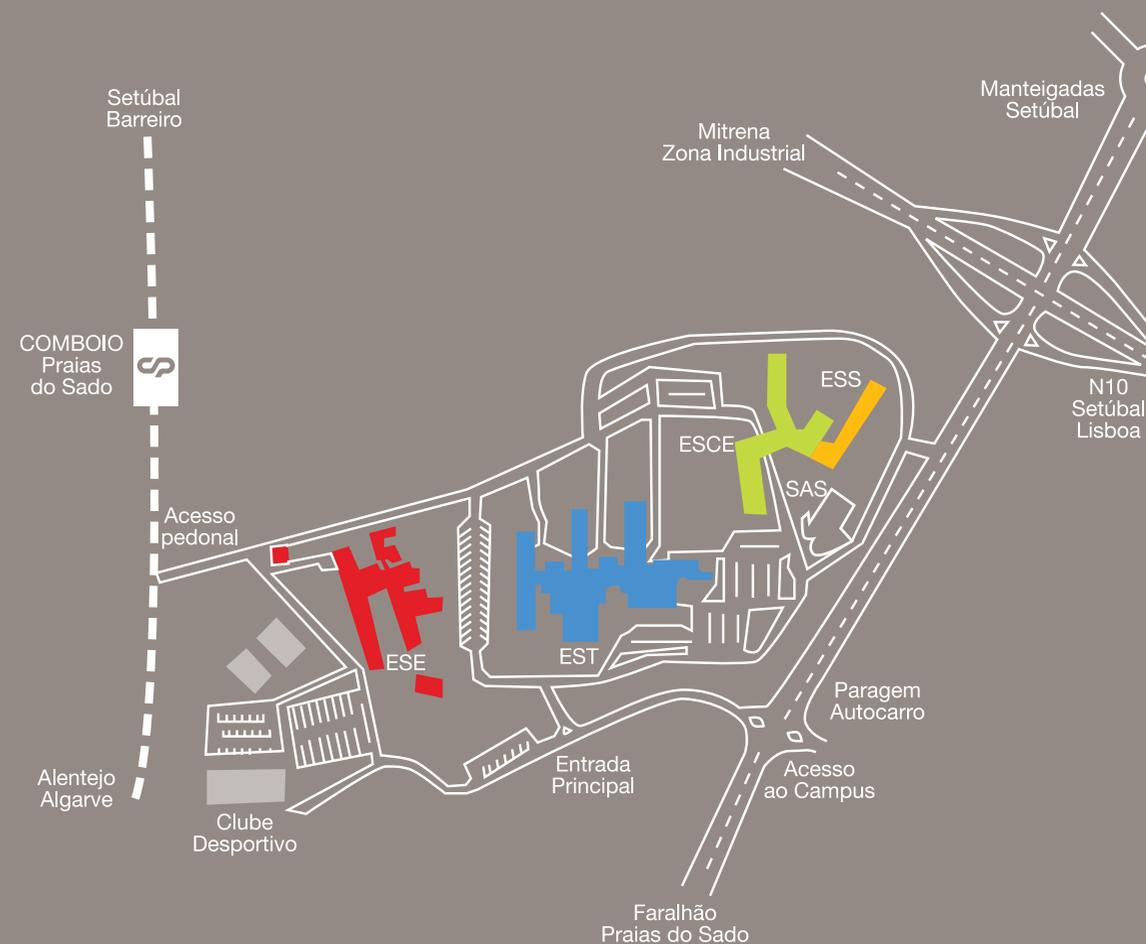
É, atualmente, considerado de extrema importância a nível geoestratégico no contexto nacional e europeu, sendo uma das principais portas de entrada na Europa. A sua localização, acessibilidade e recursos permitiram um forte movimento de modernização e crescimento económico. É apontado como um distrito com grande potencial para o desenvolvimento nas áreas da saúde, trabalho, economia, turismo e educação, devido à proximidade ao mar, à eficiente

rede de transportes e vias de comunicação e à captação de investimentos em setores produtivos e tecnológicos.

As suas características singulares dotam a região de significativas vantagens competitivas. A extensa costa litoral assume um papel determinante para a sua afirmação, quer ao nível turístico, quer pelo seu contributo para a economia nacional, nomeadamente através dos portos de Setúbal e de Sines, importantes potenciadores do desenvolvimento regional, fatores atrativos para a instalação de empresas e fixação de mão de obra qualificada.

O grande investimento no ensino, na formação e na investigação tem contribuído para o desenvolvimento de importantes núcleos empresariais, como a indústria do papel e a indústria automóvel. A anunciada construção da Plataforma Logística do Poceirão fará da região de Setúbal uma referência num dos setores tido como estratégico para o país.

MAPA DO CAMPUS DO IPS EM SETÚBAL





visite-nos também em

www.esce.ips.pt