

**Concurso documental interno de promoção para acesso à categoria de professor coordenador, na(s) área(s) disciplinar(es) de Gestão e de Gestão de Recursos Humanos para exercer funções na Escola Superior de Ciências Empresariais, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo regime do artigo 76º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 28 de junho (DCLOE)**  
 Edital n.º 1539/2019, publicado no DR, 2ª série, nº 245 de 20 de dezembro, e respetiva retificação nº87/2020 publicada no DR, 2ª série, nº 21 de 30 de janeiro  
 Código de Oferta BEP OE201912/0616

**Anexo III – Ata nº 3**  
**Grelha de Avaliação e Respetiva Fundamentação**



Concurso Documental Interno Pessoal Docente Ensino Superior Politécnico  
 1. Professor Coordenador - Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos  
 De acordo com o Art. nº 76 de DL 84/2019 de 28 de junho e 40-A/2019 de 27 de agosto  
 Anexo III - Ata nº3

Parâmetro	%	Ítems	Pontos (máximo)	Subítems	Valoração	Candidatos							
						Maria Amélia Marques		Maria Dulce Coelho					
						Nº	Pontos	Nº	Pontos				
Técnico-Científico e Profissional	40	1.1 Projetos de investigação e desenvolvimento na área de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	20	Responsável de projetos de investigação (concluídos/em curso) com avaliação e com financiamento externo (ex FCT; projetos europeus)	4 p/ projeto concluído	0	0	0	0				
				3 p/ projeto em curso	0	0	0	0					
				2 p/ projeto concluído	0	0	0	0					
				1 p/ projeto em curso	0	0	0	0					
				2 p/ projeto concluído	2	4	1	2					
				1 p/ projeto em curso	0	0	0	0					
	Colaborador de projetos de investigação (concluídos/em curso) com avaliação e com financiamento externo (ex FCT; projetos europeus)	2 p/ projeto concluído	2	4	1	2							
	1 p/ projeto em curso	0	0	0	0								
	1 p/ projeto concluído	5	5	1	1								
	Colaborador de outros projetos de investigação (concluídos/em curso)	0,5 p/ projeto em curso	0	0	1	0,5							
							<b>9,00</b>		<b>3,50</b>				
	50	1.2 Produção científica, publicações, comunicações e conferências, no país e no estrangeiro; organização técnica-científica nas áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	Autor ou coautor de livro técnico-científico	2 p/ livro	2	4	0	0	0				
			Autor ou coautor de capítulo de livro técnico-científico e/ou editor de livro	1,5 p/ livro	9	13,5	0	0					
			Publicação de artigos em revista científica internacional indexada no ISI/SCOPUS ou equivalente	3,5 p/ artigo	1	3,5	1	3,5					
			Publicação de artigos técnico-científicos em outras revistas com arbitragem	1,5 p/ artigo	3	4,5	1	1,5					
Publicação de artigos técnico-científicos em atas de congressos internacionais com arbitragem			2 p/ artigo	12	24	10	20						
Publicação de artigos técnico-científicos em atas de congressos nacionais com arbitragem			1 p/ artigo	9	9	4	4						
Revisor de artigos científicos			0,2 p/ artigo	19	3,8	3	0,6						
Comunicação oral/poster em encontros científicos internacionais			0,3 p/ comunicação	29	8,7	12	3,6						
Comunicação oral/poster em encontros científicos nacionais			0,2 p/ comunicação	29	5,8	9	1,8						
Membro Efetivo de unidades/grupos científicos financiados pela FCT com a classificação mínima de Muito Bom			0,5 p/ ano	0	0	6	3						
Membro de comissões científicas de congressos/seminários técnico-científicos nacionais	0,2 p/ evento	10	2	1	0,2								
Membro de comissões científicas de congressos/seminários técnico-científicos internacionais	0,3 p/ evento	16	4,8	2	0,6								
						<b>50,00</b>		<b>38,80</b>					
10	1.4 Orientação de teses/dissertações nas áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	Orientação de teses de doutoramento (concluídas)	2 p/ orientação	0	0	0	0						
		Coorientação de teses de doutoramento (concluídas)	1,5 p/ orientação	0	0	0	0						
		Orientação de dissertações de mestrado (concluídas)	1 p/ orientação	24	24	9	9						
		Coorientação de dissertações de mestrado (concluídas)	0,75 p/ orientação	0	0	0	0						
						<b>10,00</b>		<b>9,00</b>					
10	1.5 Participação em júris de provas académicas nas áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	Arguente de tese de doutoramento	2 p/ arguente	2	4	0	0						
		Membro do júri de tese de doutoramento	1 p/ participação	0	0	0	0						
		Arguente no júri de dissertação/projeto/estágio de mestrado	0,5 p/ participação	23	11,5	3	1,5						
		Membro do júri de dissertação/projeto/estágio de mestrado	0,25 p/ participação	18	4,5	2	0,5						
		Arguente em júri para atribuição do título de especialista	0,5 p/ participação	6	3	9	4,5						
		Membro do júri para atribuição do título de especialista	0,25 p/ participação	0	0	0	0						
						<b>10,00</b>		<b>6,50</b>					
10	1.6 Participação em atividades de natureza profissional com relevância para as áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	Prestação de serviços ao exterior, estudos/projetos ou pareceres elaborados	0,75 p/ prest.serviço	54	40,5	2	1,5						
		Experiência profissional em atividade de relevância na área fora do meio académico	1 p/ ano ex/prof.	0	0	11	11						
						<b>10,00</b>		<b>10,00</b>					
<b>Sub-Total 1</b>						<b>Técnico-Científico e Profissional</b>	<b>89,00</b>		<b>67,80</b>				
Pedagógico	35	2.1 Experiência e dedicação à docência	45	Experiência docente no ensino superior politécnico ou universitário no âmbito da DSD	1 p/ cada ano exp	26	26	23	23				
				Coordenação de unidades curriculares distintas nas áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	0,5 p/ UC distinta	24	12	20	10				
				Membro de unidades curriculares distintas selecionadas nas áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	0,25 p/ UC distinta	29	7,25	20	5				
								<b>45,00</b>		<b>38,00</b>			
		2.2	Elaboração de material pedagógico nas áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	40	Elaboração de manuais e livros de texto de apoio à docência que cubram pelo menos 75% da matéria de UC (avaliação T e TP, no máximo 1 elemento por UC)	2,5 p/ manual/livro	2	5	0	0			
					Elaboração de outros apontamentos impressos de apoio à docência que cubram pelo menos 75% da matéria de UC (avaliação T e TP, no máximo 1 elemento por UC)	1,5 p/ manual/livro	26	39	19	28,5			
		2.3	Supervisão de estágios curriculares	5	Orientação e acompanhamento de estudantes em estágio (licenciaturas ou C (ES)P) nas áreas de Gestão e/ou Gestão de Recursos Humanos	0,25 p/ cada aluno	104	26	7	1,75			
							<b>5,00</b>		<b>1,75</b>				
2.3	Organização pedagógica	10	Formador de cursos pedagógicos e de investigação > 15 horas	0,75 p/ curso	0	0	3	2,25					
			Organizador de eventos internacionais de caráter pedagógico	0,75 p/ evento	2	1,5	5	3,75					
			Organizador de eventos nacionais de caráter pedagógico	0,5 p/ evento	33	16,5	25	12,5					
						<b>10,00</b>		<b>10,00</b>					
<b>Sub-Total 2</b>						<b>Pedagógico</b>	<b>100,00</b>		<b>89,75</b>				
Outras Atividades Relevantes para amissão do IPS	25	3.1 Exercício de cargos diretivos em Órgãos de Gestão, ou outras Estruturas da Instituição de Ensino Superior	70	Director ou Presidente de Unidade Orgânica	5 p/ ano	0	0	0	0				
				Presidente de Órgãos estatutários (CTC, CC, CP, AR, CR, CG)	4 p/ ano	6	24	6	24				
				Subdirector ou Vice-Presidente de Unidade Orgânica	3 p/ ano	1	3	1	3				
				Presidente/Director de departamento/seção	2,5 p/ ano	4	10	0	0				
				Coordenador/Director de curso	2 p/ ano	0	0	0	0				
				Membro de Órgãos estatutários (CTC, CP, AR, CR, CG, CA)	1 p/ ano	49	49	64	64				
				Membro da comissão executiva (excecuto presidente/coordenador) do departamento	0,5 p/ ano	4	2	9	4,5				
				Membro da Comissão de Acompanhamento e Avaliação dos cursos (excecuto Diretor/coordenador)	0,5 p/ ano	1	0,5	7	3,5				
				Membro de comissões organizadoras de congressos/seminários técnico-científicos nacionais e internacionais	1 p/ evento	8	8	0	0				
				Participação em comissões de trabalho nomeadas pelos Órgãos	0,15 p/ ano	25	3,75	10	1,5				
										<b>70,00</b>		<b>70,00</b>	
				3.2	Outras atividades	30	Participação em programa de mobilidade internacional (tipo Erasmus)	0,5 p/ participação em IES diferentes	6	3	4	2	
							Presidência de júri por nomeação do Presidente do IPS	1 p/ júri	0	0	0	0	
Membro de júri de concurso de pessoal docente	0,5 p/ concurso	1	0,5				1	0,5					
Coordenação, execução e desenvolvimento de projetos ou atividades de caráter prático inseridos no ambiente sócio-profissional, artístico e cultural	0,5 p/ projeto/atividade distinta, independente do número	268	134	65	32,5								
						<b>30,00</b>		<b>30,00</b>					
<b>Sub-Total 3</b>						<b>Organizacional (outras atividades relevantes para o IPS)</b>	<b>100,00</b>		<b>100,00</b>				
<b>Total</b>						<b>Total</b>	<b>95,60</b>		<b>83,53</b>				

**Concurso documental interno de promoção para acesso à categoria de professor coordenador, na(s) área(s) disciplinar(es) de Gestão e de Gestão de Recursos Humanos para exercer funções na Escola Superior de Ciências Empresariais, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo regime do artigo 76º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 28 de junho (DCLOE)**

Edital n.º 1539/2019, publicado no DR, 2ª série, nº 245 de 20 de dezembro, e respetiva retificação nº87/2020 publicada no DR, 2ª série, nº 21 de 30 de janeiro

Código de Oferta BEP OE201912/0616

---

### **Anexo III – Ata nº 3**

#### **Grelha de Avaliação e Respetiva Fundamentação**

#### **Avaliação e Seriação de Candidatos**

##### **1 – Candidatos**

A concurso foram admitidas as duas candidatas:

- **Maria Amélia André Marques**
- **Maria Dulce Costa Matos Coelho**

##### **2 – Método e critérios de avaliação**

O método de avaliação utilizado foi o definido no edital do concurso. Este considera a avaliação curricular, a qual deve ter em conta os seguintes parâmetros da atividade docente universitária e respetivas ponderações:

- Mérito Técnico Científico e Profissional — ponderação 40 %
- Mérito Pedagógico — ponderação 35%;
- Mérito Organizacional — ponderação 25%;

A avaliação global em cada parâmetro deve segundo o edital ser efetuada numa escala de 0 a 100, havendo, no entanto, escalas diferentes para cada indicador específico de acordo com os itens e subitens definidos no edital.

##### **3 – Avaliação e seriação dos candidatos**

Com base nos parâmetros definidos no edital e sua caracterização fez-se uma análise do curriculum de cada um dos candidatos. Nesta análise deu-se relevância à experiência nas áreas do concurso, não considerando as atividades desenvolvidas fora da área do mesmo, designadamente, no que respeita à coordenação e participação em projetos, publicações científicas, orientação de teses de doutoramento e

**Concurso documental interno de promoção para acesso à categoria de professor coordenador, na(s) área(s) disciplinar(es) de Gestão e de Gestão de Recursos Humanos para exercer funções na Escola Superior de Ciências Empresariais, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo regime do artigo 76º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 28 de junho (DCLOE)**

Edital n.º 1539/2019, publicado no DR, 2ª série, nº 245 de 20 de dezembro, e respetiva retificação nº87/2020 publicada no DR, 2ª série, nº 21 de 30 de janeiro

Código de Oferta BEP OE201912/0616

---

**Anexo III – Ata nº 3**

**Grelha de Avaliação e Respetiva Fundamentação**

mestrado, participação em júris de provas académicas, responsabilidade, lecionação de unidades curriculares e desenvolvimento de materiais pedagógicos e supervisão de estágios curriculares.

A tabela anterior apresenta o resumo da análise efetuada pelos elementos do júri que acordaram por unanimidade apresentar uma única grelha de avaliação.

As candidatas, por unanimidade dos membros do júri, são seriadas pela seguinte ordem:

- 1. Maria Amélia André Marques**
- 2. Maria Dulce Costa Matos Coelho**

Instituto Politécnico de Setúbal, 15 de junho de 2020.

**A Presidente do Júri**

---

(Professora Sandra Cristina Dias Nunes)

**Vogais**

---

(Professora Carolina Feliciano Sá Cunha Machado)

**Concurso documental interno de promoção para acesso à categoria de professor coordenador, na(s) área(s) disciplinar(es) de Gestão e de Gestão de Recursos Humanos para exercer funções na Escola Superior de Ciências Empresariais, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo regime do artigo 76º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 28 de junho (DCLOE)**

Edital n.º 1539/2019, publicado no DR, 2ª série, nº 245 de 20 de dezembro, e respetiva retificação nº87/2020 publicada no DR, 2ª série, nº 21 de 30 de janeiro

Código de Oferta BEP OE201912/0616

---

### **Anexo III – Ata nº 3**

#### **Grelha de Avaliação e Respetiva Fundamentação**

---

(Professor Joaquim António Belchior Mourato)

---

((Professor Joaquim Manuel da Silva Ribeiro))

Email de concordância em anexo

---

(Professora Maria Odete de Almeida Pereira)

---

(Professor Vitor Lélío da Silva Braga)