

INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL

Edital n.º 935/2024

Sumário: Abertura de concurso documental na carreira de pessoal docente do ensino superior politécnico na categoria de professor adjunto, área disciplinar de Mecânica dos Meios Sólidos.

Abertura de concurso documental na carreira de pessoal docente do ensino superior politécnico na categoria de professor adjunto, na área disciplinar de Mecânica dos Meios Sólidos (MMS_ESTS) – Grupo Disciplinar de Projeto Mecânico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Escola Superior de Tecnologia de Setúbal do Instituto Politécnico de Setúbal.

1 – Nos termos da alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º do Regulamento de Recrutamento e Contratação do Pessoal Docente de Carreira do IPS aprovado pelo Despacho n.º 3379/2011, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 35 de 18 de fevereiro, torna-se público que, por meu despacho de 28 de fevereiro de 2024, foi autorizada a abertura de concurso documental, pelo prazo de 30 dias úteis, a contar da data da publicitação do presente edital no *Diário da República*, com vista à ocupação de 2 postos de trabalho, previstos e não ocupados no mapa de pessoal do IPS, na carreira de pessoal docente do ensino superior politécnico, na categoria de professor adjunto, área disciplinar de Mecânica dos Meios Sólidos (MMS_ESTS) – Grupo Disciplinar de Projeto Mecânico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2 – Local de trabalho – O local de trabalho é a Escola Superior de Tecnologia de Setúbal do Instituto Politécnico de Setúbal, em Setúbal.

3 – Número de Postos de Trabalho a ocupar – 2.

4 – Modalidade da relação jurídica de emprego a constituir – Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, com um período experimental de 5 anos, nos termos do artigo 10.º-B do Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, que aprovou o Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECPDESP).

5 – Caracterização do conteúdo funcional – Ao professor adjunto competem as funções constantes no n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP.

6 – Âmbito de recrutamento – São requisitos cumulativos de admissão ao concurso:

a) Ser detentor dos requisitos previstos nas alíneas b) a e) do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho;

b) Ser titular do grau de doutor ou do título de especialista, na área ou em área afim, daquela para que é aberto o concurso.

7 – Prazo de validade do concurso:

a) O concurso é válido para o posto de trabalho referido, caducando com o seu preenchimento ou por inexistência de candidatos.

b) O concurso pode ainda cessar por ato devidamente fundamentado da Presidente do IPS, respeitados os princípios gerais da atividade administrativa bem como os limites legais, regulamentares e concursais.

8 – Forma de apresentação de candidatura:

8.1 – As candidaturas devem ser formalizadas mediante o preenchimento do formulário de candidatura tipo (formulário A), em suporte de papel, redigido em língua portuguesa, disponível na página eletrónica do IPS, em:

https://www.si.ips.pt/ips_si/conteudos_geral.conteudos_ver?pct_pag_id=30809&pct_parametros=p_pagina=30809&pct_disciplina=&pct_grupo=672

8.2 – O requerimento (formulário A), é obrigatoriamente acompanhado de uma fotocópia simples dos certificados de habilitações, como comprovativo de que o candidato reúne os requisitos de candidatura referidos no n.º 6 do presente edital.

8.3 – Na instrução da candidatura, o requerimento (formulário A), deve ainda ser acompanhado, de dois exemplares, em formato digital (pendrive) contendo os seguintes documentos:

a) Certificados de habilitações, comprovativos de que o candidato reúne os requisitos referidos na alínea b) do n.º 6 do presente edital;

b) Outros diplomas ou certificados dos cursos referidos no *curriculum vitae*, bem como de outros documentos que facilitem a formação de um juízo sobre as aptidões dos candidatos para o exercício do conteúdo funcional da categoria de professor adjunto;

c) *Curriculum vitae* detalhado, datado, assinado, organizado obrigatoriamente de acordo com a grelha de avaliação, e sem conter dados pessoais de carácter confidencial (designadamente filiação, estado civil, morada de residência, e contactos de email, telemóvel/telefone);

d) Trabalhos e comprovativos das atividades mencionados no *curriculum vitae*.

8.4 – As candidaturas devem ser entregues, dentro de um envelope fechado, com a devida identificação do nome do candidato, do n.º do Edital publicado no *Diário da República* e do código de oferta BEP, por uma das seguintes formas:

a) Por correio registado, com aviso de receção, dirigido à Presidente do IPS, para: Serviço de Recrutamento e Seleção da Divisão de Gestão de Pessoas, Edifício da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, Campus do IPS, Estefanilha, 2910 761, Setúbal, até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas, valendo a data aposta no registo como data de envio, para efeitos de cumprimento do respetivo prazo;

b) Entregues pessoalmente no Serviço de Recrutamento e Seleção da Divisão de Gestão de Pessoas, durante o horário de expediente, até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas;

8.5 – Com vista a promover a mais adequada classificação dos elementos curriculares, devem os candidatos organizar o *curriculum vitae* em conformidade com a ordem e numeração da grelha de avaliação aprovada pelo júri do respetivo concurso, bem como apresentar os documentos nas pendrives de acordo com essa mesma organização, com as devidas hiperligações dos itens referidos no CV para os respetivos documentos.

8.6 – A não apresentação dos trabalhos e comprovativos das atividades mencionados no *curriculum vitae* apresentado pelo candidato implica a não valoração dos elementos em cada um dos itens da grelha de avaliação.

8.7 – Não são aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico.

8.8 – Os candidatos detentores de habilitação estrangeira devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo de grau de doutor, nos termos da legislação aplicável, obtido até à data do termo do prazo para apresentação das candidaturas ao presente concurso.

8.9 – As falsas declarações serão punidas nos termos da lei.

9 – Critérios de seleção e seriação:

Com base na grelha aprovada, cada membro do júri procede individualmente à avaliação e classificação dos candidatos. Com base nesta avaliação, cada membro do júri procede a uma ordenação dos/as candidatos/as, procedendo-se à ordenação final com votações sucessivas para o primeiro lugar, segundo lugar, e assim sucessivamente até esgotada a lista de candidatos/as, sendo o voto de cada membro do júri justificado com base na respetiva ordenação efetuada individualmente. Deste modo obtém-se a ordenação final dos/as candidatos/as. A pontuação final a atribuir a cada candidato/a (de 0 a 100 pontos) será a que resultar da média simples das pontuações atribuídas por cada membro do júri. Caso a pontuação calculada no ponto anterior não respeite a ordenação final obtida,

procede-se, com base na grelha, à avaliação e classificação desses/dessas candidatos/as de modo conjunto e consensual entre os membros do júri. Deste modo será obtida a pontuação de cada candidato e a respetiva ordenação final, havendo aprovação em mérito absoluto para os candidatos que obtenham uma pontuação global igual ou superior a 50 pontos.

10 – Grelha de avaliação:

CrITÉrios	Ponderação	Pontos
1 – Desempenho Técnico-Científico e Profissional com relevância na área disciplinar – devendo ser multiplicada por um fator de 2 a pontuação dos elementos obtidos nos últimos 5 anos	50 %	
1.1 – Projetos de Investigação e Desenvolvimento (Máx. 100 pontos)	5 %	
a) Responsável de projetos com avaliação e com financiamento externo		Até 60 cada
b) Responsável de outros projetos		Até 30 cada
c) Colaborador de projetos com avaliação e com financiamento externo		Até 30 cada
d) Colaborador de outros projetos		Até 15 cada
1.2 – Publicações de Caráter Científico e Patentes (Máx. 100 pontos)	25 %	
a) Autor ou coautor de livro ou capítulo de livro técnico-científico		Até 40 cada
b) Publicação de artigos em revista científica internacional indexada no Web of Science, SCOPUS, ou equivalente		Até 30 cada
c) Publicação de artigos técnico-científicos em outras revistas com arbitragem		Até 20 cada
d) Publicação de artigos técnico-científicos em atas de congressos internacionais com arbitragem		Até 15 cada
e) Publicação de artigos técnico-científicos em atas de congressos nacionais com arbitragem		Até 10 cada
f) Patentes registadas ou protótipos		Até 40 cada
1.3 – Comunicações em Eventos Científicos (Máx. 100 pontos)	3 %	
a) Comunicações em eventos científicos internacionais		Até 20 cada
b) Comunicações em eventos científicos nacionais		Até 10 cada
1.4 – Organização Técnico-Científica (Máx. 100 pontos)	4 %	
a) Membro de unidades/centros de investigação		Até 10 por ano
b) Revisão de artigos em revistas internacionais ou nacionais		Até 5 por artigo
c) Membro de comissões científicas de congressos/seminários técnico-científicos internacionais ou nacionais		Até 10 cada
d) Membro de comissões organizadoras de congressos/seminários técnico-científicos internacionais ou nacionais		Até 20 cada
e) Membro de comité editorial de revistas científicas		Até 20 cada
1.5 – Orientação/coorientação de teses/dissertações/relatórios conducentes a grau académico (Máx. 100 pontos)	4 %	
a) Orientação e coorientação de Teses de Doutoramento (concluída/em curso)		Até 30 cada
b) Orientação e coorientação de Dissertações/Projeto/Estágio de Mestrado (concluída)		Até 10 cada
1.6 – Participação em júris de provas académicas (Máx. 100 pontos)	2 %	
a) Membro do Júri de Doutoramento		Até 15 cada
b) Membro do Júri de Dissertação/Projeto/Estágio de Mestrado		Até 10 cada
c) Membro do Júri de Provas de Especialista		Até 15 cada

CrITÉrios	PonderaÇão	Pontos
1.7 – Atividades de natureza profissional (Máx. 100 pontos)	5 %	
a) Prestação de serviços ao exterior, estudos/projetos ou pareceres elaborados		Até 20 cada
b) Experiência Profissional em atividade de relevância na área fora do meio académico		Até 10 por ano
1.8 – Prémios e distinções (Máx. 100 pontos)	2 %	
a) Prémios e distinções de carácter técnico-científico		Até 30 cada
2 – Capacidade pedagógica	40 %	
2.1 – Docência (Máx. 100 pontos)	25 %	
a) Experiência docente efetiva no ensino superior (politécnico ou universitário)		Até 10 por ano
b) Unidades Curriculares lecionadas		Até 10 cada
c) Responsável de Unidades Curriculares		Até 15 cada
2.2 – Material pedagógico (Máx. 100 pontos)	10 %	
a) Elaboração de material pedagógico de apoio à docência da matéria da UC		Até 30 cada
2.3 – Outras atividades pedagógicas (Máx. 100 pontos)	5 %	
a) Orientação e acompanhamento de estudantes em Projeto/Estágio de licenciatura ou CTESP		Até 10 cada
b) Membro do Júri de Projeto/Estágio de Licenciatura ou CTESP		Até 5 cada
c) Organização de eventos de carácter pedagógico		Até 10 cada
d) Outras atividades relevantes (formador, formando, prémios, etc.)		Até 10 cada
3 – Outras atividades relevantes para a missão do IPS	10 %	
3.1 – Gestão administrativa e participação em órgãos colegiais (Máx. 100 pontos)	5 %	
a) Participação em órgão de gestão, participação na coordenação do departamento, na coordenação de curso e em comissões de índole técnico-científica ou pedagógica designados pelos órgãos		Até 10 por semestre
b) Responsabilidade de laboratório		Até 5 por semestre
c) Participação em Comissão de Avaliação/Reestruturação/Proposta de Cursos (CET, CTeSP, Licenciatura, Mestrado, Pós-Graduação);		Até 10 cada
d) Participação em júris de concursos locais de acesso, creditações, provas M23;		Até 10 cada
e) Participação em órgãos externos ao IPS em representação da Escola ou do IPS;		Até 10 cada
3.2 – Participação em atividades de relação com a comunidade (Máx. 100 pontos)	5 %	
a) Participação em atividades de relação com a comunidade ou de divulgação		Até 15 cada
b) Participação em programas de Mobilidade Internacional com relevância para a área (Ex: Erasmus)		Até 15 cada
Totais	100 %	

11 – Informação complementar ao processo de Avaliação e Seleção:

11.1 – A lista de ordenação final homologada será notificada aos candidatos por correio eletrónico com recibo de entrega de notificação, ofício registado ou pessoalmente e publicada no sítio da Internet do IPS, em www.ips.pt.

11.2 – Sempre que solicitadas, as atas do júri serão facultadas aos candidatos.

11.3 – A documentação apresentada pelos candidatos será destruída, se decorrido um ano após o termo do prazo de validade do presente concurso, a sua restituição não for solicitada.

11.4 – A documentação apresentada pelos candidatos respeitante a concursos que tenham sido objeto de recurso contencioso só poderá ser destruída ou restituída após a execução da sentença.

12 – A composição do júri é a seguinte:

Presidente: José António Moinhos Cordeiro, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, do Instituto Politécnico de Setúbal, nomeado ao abrigo da alínea a) do n.º 1 do artigo 23.º do ECPDESP.

Vogais:

Aníbal Jorge de Jesus Valido, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, do Instituto Politécnico de Setúbal;

Carlos José de Oliveira Pereira e Jorge Alcobia, Professor Coordenador do Instituto Superior de Engenharia de Coimbra, do Instituto Politécnico de Coimbra;

Célio Gabriel Figueiredo Pina, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, do Instituto Politécnico de Setúbal;

Maria Amélia Martins de Almeida, Professora Associada do Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa;

Virgínia Isabel Monteiro Nabais Infante, Professora Associada c/ Agregação do Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa.

13 – Igualdade de oportunidades – Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

14 – Divulgação do Edital:

a) Na 2.ª série do *Diário da República*;

b) Na Bolsa de Emprego Público, em www.bep.gov.pt no 1.º dia útil seguinte ao da publicação no *Diário da República*;

c) Em <https://euraxess.ec.europa.eu> na língua inglesa;

d) No sítio da internet do IPS, em <https://www.ips.pt/ips> nas línguas portuguesa e inglesa.

13 de junho de 2024. – A Presidente, Prof.ª Doutora Ângela Lemos.

317796814