



NOTA DE IMPRENSA

IPS inaugura Programa de Mentoria com cerca de 80 participantes Iniciativa visa pôr em contacto diplomados e estudantes da instituição de ensino

Setúbal, 22 de novembro de 2017 – Já arrancou o **Programa de Mentoria do Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)**, projeto que logo na sua primeira edição obteve a adesão de **cerca de 80 participantes**, entre antigos e atuais estudantes da instituição de ensino. Na sessão oficial de lançamento, que decorreu no passado dia 14 de novembro, mentores e respetivos mentorandos tiveram oportunidade de conhecer-se e trocar as primeiras impressões, naquele que foi o primeiro passo de um ano de trabalho em parceria.

A iniciativa, inspirada num modelo já testado pelo banco Santander Totta, **visa pôr em contacto diplomados e atuais estudantes da instituição, num registo de acompanhamento/aconselhamento, tirando partido do conhecimento e experiência de quem já ingressou no mercado de trabalho há vários anos.**

Para além da possibilidade de interação através da plataforma Moodle, o novo programa, que surge no âmbito da rede AlumniIPS, desenvolver-se-á também presencialmente, em sete sessões entre mentor e mentorando – Refletir, Identificar, Planear, Agir, Avaliar e Reagir – e em quatro *workshops* de desenvolvimento de competências.

“Entendemos que esta é uma das formas de, por um lado, potenciar a colaboração dos *alumni* na vida do IPS, e de, por outro, permitir que os nossos antigos alunos possam transmitir aos atuais o que tem sido o seu percurso profissional, através de conselhos, ensinamentos e visões daquilo que é hoje o mercado de trabalho”, explicou na ocasião o presidente do IPS, Pedro Dominginhos. O que está em causa “é um processo de aprendizagem e de partilha entre todos”, os que já conhecem o mundo do trabalho e os que estão próximos de lá chegar, concluiu o responsável.

Também presente na sessão, **Fernando Vieira, do Santander Totta**, lembrou a sua passagem pelo IPS aquando do lançamento do programa de *mentoring* da instituição bancária, e manifestou o seu orgulho por esta semente aqui deixada estar agora a germinar. Segundo o gestor de Recursos Humanos, “ninguém entra hoje nesta empresa [Santander Totta] sem ter um mentor” e esta metodologia tem-se revelado uma **“ferramenta superpoderosa, geradora de satisfação, pessoal e profissional”**. E com resultados visíveis e mensuráveis, nomeadamente na “atratividade da empresa, no desenvolvimento das chefias, porque é um instrumento de formação que ultrapassa em quilómetros a formação presencial sobre técnicas de liderança, e ainda na facilitação da mudança – o banco torna-se uma empresa mais ágil, a mobilidade acontece”, destacou.

Finalmente, ainda antes de conhecidas as equipas de mentoria, Fernando Vieira deixou uma mensagem a quem agora se lança nesta aventura: “O mentor não tem a responsabilidade de

vos arranjar emprego mas os caminhos a percorrer são muito menos vastos do que aqueles que teriam que andar se não estivessem num programa de *mentoring*".

Entre os mentores e os mentorandos presentes foi sobretudo realçada a possibilidade de partilha de conhecimentos e experiências, com benefícios para ambos os lados da parceria.

Paula Lampreia, licenciada em Gestão de Recursos Humanos (GRH) pela Escola Superior de Ciências Empresariais (ESCE/IPS), explicou que aceitou integrar este programa por ser **“um desafio, um projeto inovador e para mim essencial quando se fala da ligação entre o IPS e o mercado de trabalho”**. Depois de 15 anos de mercado de trabalho, a *Project Manager & HRBP* da Randstad considera que esta é igualmente uma forma de “regressar ao IPS com a experiência que vim adquirindo, podendo esclarecer algumas dúvidas que possam existir, partilhar exemplos e dar a minha visão sobre o mercado de trabalho e concretamente sobre a área de Recursos Humanos”.

Das suas mentorandas, ambas a terminar a licenciatura em GRH, Paula Lampreia espera receber “novas ideias, novas metodologias e novas formas de pensar”, ou seja, “a visão de quem está neste momento a estudar”. “Partilhar experiências com quem já trabalha e **ter uma noção de como é o mercado de trabalho**” é, por seu turno, aquilo que espera retirar deste programa a mentoranda Ana Garcia, que pretende também ficar mais esclarecida em relação à área da sua preferência dentro do universo dos Recursos Humanos, para uma entrada mais consciente no mundo profissional.

--

Sobre o Instituto Politécnico de Setúbal:

O Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) é uma instituição pública de ensino superior com mais de 30 anos de experiência na formação de profissionais de qualidade reconhecida no mercado de trabalho. Atualmente integra cinco Escolas Superiores – Escola Superior de Tecnologia de Setúbal, Escola Superior de Educação, Escola Superior de Ciências Empresariais, Escola Superior de Saúde (*campus* de Setúbal) e Escola Superior de Tecnologia do Barreiro (*campus* do Barreiro). A instituição procura, desde sempre, ser inovadora, adaptando-se constantemente às exigências do mercado de trabalho e em permanente contato com os diversos setores de atividade. Atualmente dispõe de uma vasta oferta formativa que inclui licenciaturas, mestrados, pós-graduações e cursos de especialização nas áreas das engenharias, tecnologias, educação, desporto, comunicação, animação, gestão, ciências empresariais e saúde. Paralelamente à formação o IPS procura, de forma permanente e em articulação com os parceiros sociais, contribuir para a valorização e desenvolvimento da sociedade em geral e da região de Setúbal, em particular, através de atividades de formação terciária, de investigação e de prestação de serviços, que concorram para a criação, desenvolvimento, difusão e transferência de conhecimento e para a promoção da ciência e da cultura. (www.ips.pt)

--

Carla Ferreira
GABINETE DE IMAGEM E COMUNICAÇÃO
INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL
T. +351 265 710 814 | www.ips.pt

